



Bayerisches Staatsministerium der Finanzen · Postfach 22 00 03 · 80535 München

Präsidentin des
Bayerischen Landtags
Frau Barbara Stamm, MdL
Maximilianeum
81627 München

Name
Dr. Weißgerber

Telefon
089 2306-2695

Telefax
089 2306-2802

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom

Bitte bei Antwort angeben
Unser Zeichen, Unsere Nachricht vom
PE-P 1404-015-14436/13

Datum
27. Mai 2013

**Schriftliche Anfrage des Herrn Abgeordneten Florian Streibl
vom 15. Februar 2013
betreffend „Gleichstellung beim Freistaat Bayern 2012“**

- Anlagen:** (1) Abdruck dieses Schreibens (4fach)
(2) Übersicht Besetzung Führungspositionen Ministerien und
Schulleitungen beim StMUK 2012 (4 fach)
(3) Übersicht Fortbildungsangebote (4 fach)

Sehr geehrte Frau Präsidentin,

die Schriftliche Anfrage des Herrn Abgeordneten Florian Streibl vom
15. Februar 2013 betreffend „Gleichstellung beim Freistaat Bayern 2012“
wird nach Einholung von Beiträgen der Staatskanzlei und der übrigen Minis-
terien wie folgt beantwortet:

Frage 1:

Wie viele der in 2012 neu vergebenen Führungspositionen innerhalb der
Staatsministerien und im Schulbereich wurden von Frauen besetzt, aufge-
schlüsselt nach:

- a) Anzahl der neu ausgeschriebenen/vergebenen Führungspositionen in
den Ministerien und im Schulbereich
- b) Anzahl der an Frauen vergebenen Führungspositionen in den Mini-
sterien und im Schulbereich?

Antwort:

Die nachgefragten Zahlen sind der anliegenden Übersicht „Besetzung Führungspositionen Ministerien und Schulleitungen beim Staatsministerium für Unterricht und Kultus 2012“ zu entnehmen.

Frage 2:

Welche Mittel hat der Freistaat 2012 zur Verfügung gestellt, um gezielt Fortbildungen für Frauen zu ermöglichen, die sie für die Übernahme von Führungsaufgaben qualifizieren?

Antwort:

Die Haushaltsansätze – auch die Ansätze für Fortbildungsmittel – folgen keiner geschlechterspezifischen Aufteilung, sondern sind entsprechend der Haushaltsvorschriften nach den Zweckbestimmungen gegliedert. Sämtliche Fortbildungskosten werden unter zentralen Haushaltsansätzen für Fortbildungskosten bei den Ressorts verbucht. Die Kosten für die Fortbildungen für Frauen, die sie für die Übernahme von Führungsaufgaben qualifizieren, sind somit nicht quantifizierbar.

Frage 3:

Welche Fortbildungsangebote hat der Freistaat 2012 geschaffen, um Frauen für Führungsaufgaben zu qualifizieren, aufgeschlüsselt nach:

- a) Fortbildungsangeboten in den einzelnen Geschäftsbereichen der Staatsministerien,
- b) Fortbildungsangebote, die sich nur an Frauen richteten?

Antwort:

Die nachgefragten Daten zu von den Behörden selbst organisierten Fortbildungsangeboten (die Behörde muss selbst Seminaranbieter sein; keine Entsendung zu externen Veranstaltern) sind in Anlage 3 für den Zeitraum vom 1. Juni 2012 bis 31.12.2012 ausgewiesen (das Staatsministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst und das Staatsministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Verkehr und Technologie erstatten für diesen Zeitraum Fehlanzeige). Für den übrigen Zeitraum wird auf das Schreiben vom

24. September 2012 (Az.: LB/PE/21-P 1404-015-25552/12) zur Beantwortung der Schriftlichen Anfrage vom 25. Mai 2012 verwiesen. In Bezug auf Frage 1 sind ausschließlich Schulungsangebote für Führungskräfte mit Einstieg in der vierten Qualifikationsebene und für Schulleitungen dargestellt. Unter Fortbildungsangeboten zur Qualifizierung für Führungsaufgaben werden Fortbildungsangebote verstanden, die das Führungspotenzial erweitern und vertiefen, also interdisziplinäre Themengebiete und keine fachlichen Schulungen.

Darüber hinaus bestehen weiterhin folgende ressortübergreifende Fortbildungsangebote für Beamtinnen und Beamte mit Einstieg in der vierten Qualifikationsebene, die zentral von der Staatskanzlei bzw. dem Staatsministerium des Innern organisiert werden (siehe auch Übersicht Staatskanzlei bzw. Staatsministerium des Innern):

- Lehrgang für Verwaltungsführung
- Exzellenz-Programm-Europa
- TOP-Management-Programm
- Einführungslehrgang
- Qualifizierungsoffensive I.

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Markus Söder, MdL

**Übersicht Besetzung Führungspositionen Ministerien und Schulleitungen beim StMUK
2012**

	Amtschef/Amtschefin		Abteilungsleitung		Referatsleitung		Schulleitungen (ausschließlich Geschäftsbereich des StMUK)		
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Frauenanteil in Prozent
Staatskanzlei					5	3			
Staatsministerium des Innern			2		4	4			
Oberste Baubehörde			1		1				
Staatsministerium für Justiz und für Verbraucherschutz					7	1			
Staatsministerium für Unterricht und Kultus						1	149	224	60,05%
Staatsministerium der Finanzen					5	4			
Staatsministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Verkehr und Technologie			1		1	1			
Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten			1		6				
Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen					1	2			
Staatsministerium für Umwelt und Gesundheit			2		2				
Staatsministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst					2				
Summe			7		34	16	149	224	60,05%

Hinweis: Leere Felder bedeuten, dass keine Führungspositionen neu ausgeschrieben/vergeben bzw. an Frauen vergeben wurden.

**Übersicht über die bestehenden und von den Behörden durchgeführten Fortbildungsangebote vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
zur Qualifikation für eine Führungsfunktion
(Ämter mit Einstieg in der vierten Qualifikationsebene und Schulleitungen)**

Ressort: Oberste Baubehörde

Fortbildungsangebote zur Qualifikation für Führungsaufgaben*

	Seminartitel	Zielgruppe	organisierende Behörde	Anzahl der durchgeführten Seminare vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
1.	Führungstraining 1, Prüfungsjahrgang (PJ) 10, Sich u. Andere führen	QE4, junge Führungskräfte	Oberste Baubehörde	1
2.	Führungstraining 2, PJ 10, Besprechungsführung u. Konfliktman.	QE4, junge Führungskräfte	Oberste Baubehörde	1
3.	Führungstraining 3, PJ 09, Grundlagen der Führung	QE4, junge Führungskräfte	Oberste Baubehörde	1
4.	Führungstraining 5, PJ 08, Suchtprävention, Gesundheit	QE4, junge Führungskräfte	Oberste Baubehörde	1
5.	Führungstraining 6 PJ 07, Presse und Öffentlichkeitsarbeit	QE4, junge Führungskräfte	Oberste Baubehörde	2
6.	Führungstraining Vertiefung, Kollegiale Führungsberatung	Abteilungsleiter QE3, QE4, erfahrene Führungskräfte	Oberste Baubehörde	1
7.	Führungstraining Vertiefung, Konfliktmanagement, Verhandlungsstr.	Abteilungsleiter QE3, QE4, erfahrene Führungskräfte	Oberste Baubehörde	1
8.	Führungstraining Vertiefung, Lernende Organisation	Abteilungsleiter QE3, QE4, erfahrene Führungskräfte	Oberste Baubehörde	1
9.	Leisinger Gespräche	Behörden- und Bereichsleiter/innen	Oberste Baubehörde	1

* Hinweis: ausschließlich für Ämter mit Einstieg in der vierten QE und Schulleitungen

Übersicht über die bestehenden und von den Behörden durchgeführten Fortbildungsangebote vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
zur Qualifikation für eine Führungsfunktion
(Ämter mit Einstieg in der vierten Qualifikationsebene und Schulleitungen)

Ressort: Staatskanzlei

Fortbildungsangebote zur Qualifikation für Führungsaufgaben*

	Seminartitel	Zielgruppe	organisierende Behörde	Anzahl der durchgeführten Seminare vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
1.	Lehrgang für Verwaltungsführung	Beamte der 4. QE (A 14/A 15)	Bayerische Staatskanzlei	1 (Seminarreihe mit mehreren Modulen)
2.	Top Management Programm	Abteilungsleiter der Ministerien (B 6)	Bayerische Staatskanzlei	1 (Seminarreihe mit mehreren Modulen)
3.	Exzellenz Programm Europa	Beamte der 4. QE (A 13 - A 15)	Bayerische Staatskanzlei	1 (Seminarreihe mit mehreren Modulen)

* Hinweis: ausschließlich für Ämter mit Einstieg in der vierten QE und Schulleitungen

**Übersicht über die bestehenden und von den Behörden durchgeführten Fortbildungsangebote vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
zur Qualifikation für eine Führungsfunktion
(Ämter mit Einstieg in der vierten Qualifikationsebene und Schulleitungen)**

Ressort: Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen

Fortbildungsangebote zur Qualifikation für Führungsaufgaben*

	Seminartitel	Zielgruppe	organisierende Behörde	Anzahl der durchgeführten Seminare vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
1.	Seminarreihe "Führen, fördern und verändern (2-teilig)	MA in Führungspositionen	StMAS	1
2.	Kolloquium-Reihe zur Einführung in die Aufgaben des höheren Dienstes	Beamte, die zum Aufstieg in den hD zugelassen sind	StMAS	2
3.	Erfolgreich mit konsequenter und vertrauensvoller Führung - Modulares Führungskräfte-Training	Dezernatsleitungen und stellvertr. Dezernatsleitungen der Gewerbeaufsicht	StMAS	2

* Hinweis: ausschließlich für Ämter mit Einstieg in der vierten QE und Schulleitungen

**Übersicht über die bestehenden und von den Behörden durchgeführten Fortbildungsangebote vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
zur Qualifikation für eine Führungsfunktion
(Ämter mit Einstieg in der vierten Qualifikationsebene und Schulleitungen)**

Ressort: Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten

Fortbildungsangebote zur Qualifikation für Führungsaufgaben*

	Seminartitel	Zielgruppe	organisierende Behörde	Anzahl der durchgeführten Seminare vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
1.	Assessmentcenter	Führungskräfte QE 4	Staatliche Führungsakademie	3
2.	Europa besser verstehen	Lehrkräfte, Abteilungsleiter QE 4	Staatliche Führungsakademie	1
3.	Gesprächskompetenz QE 3 / 4 Dialogische Gespräche	QE 3 und QE 4	Staatliche Führungsakademie	3
4.	Gesundheitsmanagement - Verantwortung der Führungskräfte	Behördenleiter, Abteilungsleiter	Staatliche Führungsakademie	1
5.	PEP** 1.1 Selbsteinschätzung - Persönliche Potenziale erkennen und nutzen	Sachgebietsleiter QE 4	Staatliche Führungsakademie	1
6.	PEP** 2.1 Developmentcenter - Anforderungen an eine Führungskraft	Sachgebietsleiter QE 4	Staatliche Führungsakademie	2
7.	PEP** 2.2 Selbstführung	Sachgebietsleiter QE 4	Staatliche Führungsakademie	1
8.	PEP** 2.4 Gruppengespräche und Moderation	Sachgebietsleiter QE 4	Staatliche Führungsakademie	1
9.	PEP** 2.5 Mitarbeiterführung	Sachgebietsleiter QE 4	Staatliche Führungsakademie	1
10.	PEP** 3.2 Führen mit Zielen	Abteilungsleiter QE 4	Staatliche Führungsakademie	1
11.	PEP** 3.3 Konfliktmanagement	Abteilungsleiter QE 4	Staatliche Führungsakademie	1
12.	PEP** 3.4 Abschlussworkshop - Führungstraining und Intervention	Abteilungsleiter QE 4	Staatliche Führungsakademie	1
13.	PEP** 4.4 Personalrecht	Behördenleiter, Bereichsleiter	Staatliche Führungsakademie	1
14.	Supervision und Nachbesprechung	Führungskräfte QE 4	Staatliche Führungsakademie	1

** Bei den Personentwicklungsprogramm (PEP) - Seminaren handelt es sich um Bausteinreihen für verschiedene Zielgruppen der 4. Qualifikationsebene

2. Fortbildungsangebote zur Qualifikation für Führungsaufgaben*, die speziell für Frauen angeboten werden

	Seminartitel	Zielgruppe	organisierende Behörde	Anzahl der durchgeführten Seminare vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
1.	Unterschiede in der Kommunikation von Frauen und Männern	Gleichstellungsbeauftragte, Führungskräfte	Staatliche Führungsakademie	1

* Hinweis: ausschließlich für Ämter mit Einstieg in der vierten QE und Schulleitungen

**Übersicht über die bestehenden und von den Behörden durchgeführten Fortbildungsangebote vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
zur Qualifikation für eine Führungsfunktion
(Ämter mit Einstieg in der vierten Qualifikationsebene und Schulleitungen)**

Ressort/Dienststelle: Staatsministerium der Finanzen

1. Fortbildungsangebote zur Qualifikation für Führungsaufgaben*

	Seminartitel	Zielgruppe	organisierende Behörde	Anzahl der durchgeführten Seminare vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
1.	Referententagung	Referentinnen und Referenten des StMF (4. QE)	StMF	1
2.	Verhandlungen in schwierigen Situationen (Grundseminar)	3. und 4. QE	StMF	1
3.	Die Führungskraft in der Klemme - der Umgang mit psychisch kranken Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern	Führungskräfte mit Einstieg in der vierten QE	Landesamt für Finanzen	1
4.	Change Management - Umgang mit Widerständen in Veränderungsprozessen	Führungskräfte mit Einstieg in der vierten QE	Landesamt für Finanzen	1
5.	Organisations- und Personalentwicklung mit leistungsfähigen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern in der zweiten Hälfte ihres Erwerbsleben	Führungskräfte mit Einstieg in der vierten QE	Landesamt für Finanzen	1
6.	Haushaltsrecht des Freistaates Bayern	Führungskräfte mit Einstieg in der vierten QE	Landesamt für Finanzen	1
7.	Informationstechnologie-Recht für IT-Führungskräfte	Führungskräfte mit Einstieg in der vierten QE	Landesamt für Finanzen	1
8.	Instrumente des Personalmanagements	Führungskräfte mit Einstieg in der vierten QE	Landesamt für Finanzen	1
9.	Burnout-Syndrom - rechtzeitig erkennen und vorbeugen	Führungskräfte mit Einstieg in der vierten QE	Landesamt für Finanzen	2
10.	Seminar Verwaltungsmanagement für Sachgebietsleiter/-innen mit Einstieg in der 4. Qualifikationsebene	Führungskräfte mit Einstieg in der 4. Qualifikationsebene nach Ablauf der Einweisungszeit	Landesamt für Steuern	1
11.	Grundseminar Personalführung für Sachgebietsleiter/-innen mit Einstieg in der 4. Qualifikationsebene	Führungskräfte mit Einstieg in der 4. Qualifikationsebene nach Ablauf der Einweisungszeit	Landesamt für Steuern	2
12.	Aufbau-seminar Personalführung für Sachgebiets-/leiterinnen	Führungskräfte, die diese Funktion mindestens drei Jahre ausüben und das Grundseminar Personalführung bereits besucht haben (3. und 4. QE)	Landesamt für Steuern	1

13.	Zeit- und Stressmanagement für Führungskräfte	Führungskräfte, die noch kein Seminar zu diesem Themenbereich besucht haben (3. und 4. QE)	Landesamt für Steuern	1
14.	Gesprächsführung und Verhandlungstechnik für Führungskräfte	Führungskräfte, die das Grundseminar Personalführung bereits besucht haben und bisher noch nicht an einem Gesprächsführungsseminar teilgenommen	Landesamt für Steuern	1
15.	Führungspraxis	Abteilungsleiter-/innen, Referatsleiter-/innen, Sachgebietsleiter-/innen, Projektleiter-/innen, Aufgabenbereichsleiter-/innen sowie Vertretung im LVG, Amtsleiter-/innen sowie Vertretung Vermessungsämter	Landesamt für Vermessung und Geoinformation	1
16.	Begleitung von Veränderungsprozessen	Abteilungsleiter-/innen, Referatsleiter-/innen sowie Vertretung im LVG, Amtsleiter-/innen sowie Vertretung Vermessungsämter	Landesamt für Vermessung und Geoinformation	1
17.	Informations- und Wissensmanagement	Abteilungsleiter-/innen, Referatsleiter-/innen sowie Vertretung im LVG, Amtsleiter-/innen sowie Vertretung Vermessungsämter	Landesamt für Vermessung und Geoinformation	1
18.	Betriebliches Eingliederungsmanagement	Abteilungsleiter-/innen, Referatsleiter-/innen sowie Vertretung im LVG, Amtsleiter-/innen sowie Vertretung Vermessungsämter, Mitarbeiter-/innen der Personalverwaltungen, Mitglieder der Personalvertretungen	Landesamt für Vermessung und Geoinformation	1
19.	Chancengleichheit und geschlechtersensible Sichtweise	Abteilungsleiter-/innen, Referatsleiter-/innen sowie Vertretung im LVG, Amtsleiter-/innen sowie Vertretung Vermessungsämter, Gleichstellungsbeauftragte	Landesamt für Vermessung und Geoinformation	1
20.	Umgang mit psychisch kranken Mitarbeitern	Abteilungsleiter-/innen, Referatsleiter-/innen sowie Vertretung im LVG, Amtsleiter-/innen sowie Vertretung Vermessungsämter	Landesamt für Vermessung und Geoinformation	1

* Hinweis: ausschließlich für Ämter mit Einstieg in der vierten QE und Schulleitungen

**Übersicht über die bestehenden und von den Behörden durchgeführten Fortbildungsangebote vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
zur Qualifikation für eine Führungsfunktion
(Ämter mit Einstieg in der vierten Qualifikationsebene und Schulleitungen)**

Ressort: Staatsministerium des Innern

Fortbildungsangebote zur Qualifikation für Führungsaufgaben*

	Seminartitel	Zielgruppe	organisierende Behörde	Anzahl der durchgeführten Seminare vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
1.	Einführungslehrgang	Nachwuchsführungskräfte 4. QE (ressortübergreifend)	Bayer. Staatsministerium des Innern	16
2.	Kollegiale Praxisberatung	junge juristische Abteilungsleiter/innen am Landratsamt	Bayer. Staatsministerium des Innern	2
3.	Qualifizierungsoffensive I	Mittlere Führungsebene (ressortübergreifend)	Bayer. Staatsministerium des Innern	29

* Hinweis: ausschließlich für Ämter mit Einstieg in der vierten QE und Schulleitungen

**Übersicht über die bestehenden und von den Behörden durchgeführten Fortbildungsangebote vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
zur Qualifikation für eine Führungsfunktion
(Ämter mit Einstieg in der vierten Qualifikationsebene und Schulleitungen)**

Ressort: Staatsministerium der Justiz und für Verbraucherschutz

Fortbildungsangebote zur Qualifikation für Führungsaufgaben*

	Seminartitel	Zielgruppe	organisierende Behörde	Anzahl der durchgeführten Seminare vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
1.	Seminar zur Mitarbeiterführung (Grundseminar)	Referatsleiter bei den Oberlandesgerichten, Oberstaatsanwälte als Referatsleiter bei den Generalstaatsanwaltschaften, Vizepräsidenten der Land- und Amtsgerichte, Oberstaatsanwälte als Abteilungsleiter bei den Staatsanwaltschaften, Direktoren der Amtsgerichte, Abteilungsleiter bei den Präsidualamtsgerichten, Vertreter der Leitenden Oberstaatsanwälte	Bayerisches Staatsministerium der Justiz und für Verbraucherschutz	1
2.	Seminar zur Mitarbeiterführung (Vertiefungsseminar)		Bayerisches Staatsministerium der Justiz und für Verbraucherschutz	1

2. Fortbildungsangebote zur Qualifikation für Führungsaufgaben*, die speziell für Frauen angeboten werden

	Seminartitel	Zielgruppe	organisierende Behörde	Anzahl der durchgeführten Seminare vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
1.	Frauen in Führungspositionen	Frauen in Führungspositionen	Bayerisches Staatsministerium der Justiz und für Verbraucherschutz	1

* Hinweis: ausschließlich für Ämter mit Einstieg in der vierten QE und Schulleitungen

**Übersicht über die bestehenden und von den Behörden durchgeführten Fortbildungsangebote vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
zur Qualifikation für eine Führungsfunktion
(Ämter mit Einstieg in der vierten Qualifikationsebene und Schulleitungen)**

Ressort: Staatsministerium für Umwelt und Gesundheit

1. Fortbildungsangebote zur Qualifikation für Führungsaufgaben*

	Seminartitel	Zielgruppe	organisierende Behörde	Anzahl der durchgeführten Seminare vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
1.	Führungsverantwortung übernehmen	Führungskräfte aus dem Geschäftsbereich	Landesamt für Umwelt und Lebensmittelsicherheit (LGL) im Auftrag des StMUG	2
2.	Konfliktmanagement für Führungskräfte	Führungskräfte und angehende Führungskräfte aus dem Geschäftsbereich	LGL im Auftrag des StMUG	1
3.	Gekonnt argumentieren - souverän reagieren	Führungskräfte und angehende Führungskräfte aus dem Geschäftsbereich	LGL im Auftrag des StMUG	1
4.	Medienwirksames Auftreten	Führungskräfte aus der Wasserwirtschaftsverwaltung	StMUG	2
5.	Führungsverantwortung am LGL	Führungskräfte des LGL	LGL	4
6.	Führen mit Zielen	Führungskräfte des Landesamtes für Umwelt	LGL	1

2. Fortbildungsangebote zur Qualifikation für Führungsaufgaben*, die speziell für Frauen angeboten werden

	Seminartitel	Zielgruppe	organisierende Behörde	Anzahl der durchgeführten Seminare vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
1.	Expedition Führung	weibliche Führungskräfte aus dem Geschäftsbereich	LGL im Auftrag des StMUG	4

* Hinweis: ausschließlich für Ämter mit Einstieg in der vierten QE und Schulleitungen

**Übersicht über die bestehenden und von den Behörden durchgeführten Fortbildungsangebote vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
zur Qualifikation für eine Führungsfunktion
(Ämter mit Einstieg in der vierten Qualifikationsebene und Schulleitungen)**

Ressort: Staatsministerium für Unterricht und Kultus

Fortbildungsangebote zur Qualifikation für Führungsaufgaben*

	Seminartitel	Zielgruppe	organisierende Behörde	Anzahl der durchgeführten Seminare vom 01.06.2012 bis 31.12.2012
1.	Zielvereinbarungs- und Kritikgespräch	Rektoren/innen und Konrektoren/innen	Regierung der Oberpfalz	1
2.	Führungskompetenz entwickeln	ausgewählte Lehrkräfte	Regierung der Oberpfalz	1
3.	Vorqualifikation Führungskräfte	junge Lehrkräfte	Regierung der Oberpfalz	1
4.	Regionale Lehrerfortbildung (RLFB) für "Neu ernannte Schulleiter"	neu ernannte Schulleiter/ Schulleiterinnen	Regierung der Oberpfalz	1
5.	Externe Evaluation und Schulentwicklung	Schulleiter / Schulleiterinnen	Regierung der Oberpfalz	1
6.	Kommunikationstraining	Schulleiter / Schulleiterinnen, Lehrkräfte	Regierung der Oberpfalz	1
7.	Kompetenzorientiertes Unterrichten	Seminarleitung	Regierung der Oberpfalz	1
8.	Leitung und Verwaltung in der Schule	neu ernannte Schulleiter	Regierung der Oberpfalz	3
9.	Wie geht's weiter nach der Externen Evaluation?-	Informationsveranstaltung für Schulleiter der zu evaluierenden Grundschulen bzw. Mittelschulen 2012/13	Regierung von Niederbayern	2
10.	Ehemals 4. Woche für neu ernannte Schulleiter	funktionsbegleitend für neu ernannte Schulleiter	Regierung von Niederbayern	1
11.	Umgang mit Heterogenität in der Grundschule	Schulleiterinnen und Schulleiter	Regierung von Niederbayern	1
12.	Voraussetzungen und Techniken des Führens - Rolle und Selbstverständnis	zukünftige Führungskräfte	Regierung von Niederbayern	2
13.	Tagung der niederbayerischen Schulaufsichtsbeamten	Schulaufsichtsbeamte	Regierung von Niederbayern	1
14.	Wie kommt unser Angebot in die Schule - Strategiegelgespräch	Unterstützergruppen - Teamleiter, Fortbildungsreferenten	Regierung von Niederbayern	1
15.	Fachberatertagung	Unterstützergruppen - Fachberater, Teamleiter, Fortbildungsreferenten	Regierung von Niederbayern	5
16.	Führungskräfte-Vorqualifikation Modul A	Studienräte im Förderschuldienst	Regierung von Niederbayern	3
17.	Neurowissenschaftliche Grundlagen des Lernens - Macht Hirnforschung Schule?	angehende Führungskräfte / Schulleitung	Regierung von Oberbayern	1

18.	Schulleitung oder Management: Arbeitsschutz ist Chefsache-Sicherheitsfragen für Schulleiterinnen	Schulleitung	Regierung von Oberbayern	1
19.	(Konflikt-) Moderation von Besprechungen	angehende Führungskräfte	Regierung von Oberbayern	1
20.	Wie Führungskräfte sich besser abgrenzen können	angehende Führungskräfte	Regierung von Oberbayern	1
21.	Interne Evaluation an Schulen - Führungskräfte-Weiterbildung	angehende Führungskräfte	Regierung von Oberbayern	1
22.	Didaktisches Zeichnen Praxisworkshop - Visualisieren für Führungskräfte	Schulleitung	Regierung von Oberbayern	1
23.	Wertschätzende Kommunikation als Führungsaufgabe und Grundlage für Schulentwicklungsprozesse	Schulleitung	Regierung von Oberbayern	1
24.	Teamentwicklung in der Schule - Führungskräfte-Vorqualifikation	angehende Führungskräfte	Regierung von Oberbayern	1
25.	Mediative Gesprächsführung in der Schule	angehende Führungskräfte / Schulleitung	Regierung von Oberbayern	1
26.	Schulentwicklung effizient umsetzen	angehende Führungskräfte	Regierung von Oberbayern	1
27.	Schulleitung als Motivator und Personalentwickler	Schulleitung	Regierung von Oberbayern	1
28.	Stimme und Körpersprache - im Schulalltag richtig eingesetzt!	angehende Führungskräfte / Schulleitung	Regierung von Oberbayern	1
29.	Gut gelöste Konflikte stärken - Das A & O der konstruktiven Kommunikation an Schulen	angehende Führungskräfte	Regierung von Oberbayern	1
30.	Kommunikation - Anregungen und Erfahrungsaustausch	Schulleitung	Regierung von Oberbayern	1
31.	Sichere Organisation	Schulleitung	Regierung von Oberbayern	1
32.	Rolle und Selbstverständnis	angehende Führungskräfte	Regierung von Oberbayern	1
33.	Schwerpunkt Gesundheitsmanagement	Schulleitung	Regierung von Oberbayern	1
34.	Übungsangebot zum Themenfeld Kommunikation: konstruktive Konfliktlösung an Schulen	angehende Führungskräfte	Regierung von Oberbayern	1
35.	Vorqualifikation/Modul A/Phase 1 - Kooperation ALP und RLFB	junge Studienräte/innen Förderschule (StR FS), die für eine Führungsaufgabe geeignet sind und über eine entsprechende Beurteilung verfügen	Regierung von Oberbayern mit der Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung Dillingen (ALP)	1
36.	Vorqualifikation/Modul A/Phase 1 - Kooperation ALP und RLFB	junge StR FS, die für eine Führungsaufgabe geeignet sind und über eine entsprechende Beurteilung verfügen	Regierung von Oberbayern mit ALP	1
37.	Praxisorientierte Unterrichtsmethoden für eine zeitgemäße Mittelschule	Schulleiter/Schulleiterstellvertreter und eine Lehrkraft der gleichen Schule	Regierung von Oberfranken	1

38.	Praxisorientierte Unterrichtsmethoden für eine zeitgemäße Grundschule	Schulleiter/Schulleiterstellvertreter und eine Lehrkraft der gleichen Schule	Regierung von Oberfranken	1
39.	Schule leiten, Fortbildung für Konrektoren und stellv. Schulleiter	neu ernannte KonrektorInnen und Schulleitungen	Regierung von Oberfranken	1
40.	Schule verantwortlich mitgestalten	Lehrkräfte nach der Probezeit, die Interesse an Führungsaufgaben zeigen und geeignet erscheinen, langfristig Verantwortung in der Schule zu übernehmen.	Regierung von Schwaben	1
41.	Einführung in die Gesprächsführung	Mobiler Sonderpädagogischer Dienst	Regierung von Schwaben	1
42.	Planung und Leitung von Teams	Schulvorbereitende Einrichtungen	Regierung von Schwaben	1
43.	Kriterien guten Unterrichts in Theorie und Praxis	Lehrplankoordinatoren	Regierung von Schwaben	1
44.	Unterrichtsqualität unter dem besonderen Aspekt der Diagnostik	Arbeitskreis Sonderpädagogische Diagnose- und Werkstattklasse	Regierung von Schwaben	1
45.	Bewertungskriterien für Unterrichtserfolg als Grundlage für Mitarbeitergespräche	Lehrplankoordinatoren	Regierung von Schwaben	1
46.	Einführung in die Grundlagen inklusiven Unterrichts	Lehrkräfte an Schulen m. d. Schulprofil "Inklusion"	Regierung von Schwaben	1
47.	Kennen Lernen von Führungsinstrumenten	Stellvertretende Schulleitungen und Lehrkräfte	Regierung von Schwaben	1
48.	Konflikt- und Krisenmanagement	Schulpsychologen	Regierung von Schwaben	1
49.	Externe Evaluation - wissenschaftliche Grundlage und Instrumente	Lehrkräfte	Regierung von Schwaben	1
50.	Rechtliche Grundlagen zur Kooperation mit externen Partnern	ausgewählte Lehrkräfte	Regierung von Schwaben	1
51.	Führen von Beratungsgesprächen in der neuen Rolle	Betreuungslehrkräfte	Regierung von Schwaben	1
52.	Kollegiales Teamcoaching (KTC)	Lehrkräfte	Regierung von Schwaben	1
53.	Kompetenzorientiert Lernen und Lehren	Lehrkräfte im AK Autismus	Regierung von Schwaben	1
54.	Professioneller Umgang mit Erziehungsschwierigkeiten als Grundlage für Beratungsgespräche	Lehrkräfte im Rahmen von Fit für V	Regierung von Schwaben	1
55.	Implementierung neuer schulischer Angebote am Förderzentrum	Lehrkräfte der Sonderpädagogischen Diagnose - und Werkstattklasse	Regierung von Schwaben	1
56.	Förderung der Selbststeuerungskompetenz	Lehrkräfte in den Förderstufen II und III	Regierung von Schwaben	1
57.	Initiieren und Durchführen von Projekten in Kooperation mit Regelschulen	Lehrkräfte der Kooperationsklassen	Regierung von Schwaben	1
58.	Kennen Lernen neuer Kooperationsformen zwischen Förderschule und Regelschule	Lehrkräfte an Schulen mit alternativem schulischem Angebot	Regierung von Schwaben	1

59.	Überblick über die schwäbische Förderschullandschaft - Veränderungen mitgestalten	Lehrkräfte in der Berufsschulstufe	Regierung von Schwaben	1
60.	Qualitätsmanagement in der schulvorbereitenden Einrichtungen	Leitungen der schulvorbereitenden Einrichtungen	Regierung von Schwaben	1
61.	Schulentwicklung in Zeiten der Inklusion	Lehrkräfte der Förderstufe III	Regierung von Schwaben	1
62.	Leiten von Steuergruppen	Sprecher von Arbeitsgruppen	Regierung von Schwaben	1
63.	Kommunikation in Führungspositionen	Stellvertretende Schulleitungen und Lehrkräfte	Regierung von Schwaben	1
64.	Führungskräfte-Vorqualifikation: Schulleitung als Herausforderung - Orientierungskurs mit Assessment-	Lehrkräfte	Regierung von Schwaben mit ALP	1
65.	Führungskräfte-Vorqualifikation: Schulleitung als Herausforderung - Orientierungskurs mit Assessment-Aufgaben	Lehrkräfte	Regierung von Schwaben mit ALP	1
66.	Schulleiter Modul A/C	Förderschulen, Mittelschulen, Grundschulen	Regierung von Unterfranken	1
67.	Schulleiter Modul A	Berufsschulen, Förderschulen, Mittelschulen, Grundschulen	Regierung von Unterfranken	1
68.	Schule leiten (Modul A)	Schulleiter-StellvertreterInnen / KonrektorInnen	Regierung von Unterfranken	1
69.	Regionaler Lehrgang für Schulleiter und Konrektoren	SchulleiterInnen / KonrektorInnen	Regierung von Unterfranken	1
70.	Qualifikation pädagogischer Führungskräfte	Pädagogische Mitarbeiter/innen des Ministeriums, die in den Schuldienst zurückkehren und Führungsfunktionen übernehmen werden	BayStMJK in Zusammenarbeit mit der Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung in Dillingen	1
71.	Schulleitung	neu ernannte Schulleiter (Modul B)	ALP Dillingen	18
72.	Schulleitung Fortbildung	Schulleiter im Amt (Modul C)	ALP Dillingen	18
73.	Schule verantwortl. mitgestalten	Lehrer Vorqu. Phase 1 (Modul A)	ALP Dillingen	34
74.	Führungskräfte-Vorqualifikation	Lehrer, Stellvertreter, Phase 2 (Modul A)	ALP Dillingen	23
75.	Schulaufsicht Aus- und Fortbildung	Schulräte, Ministerialbeauftragte, Seminarvorstände	ALP Dillingen	7

Hinweis: Die Führungskräfte des Ministeriums nehmen hauptsächlich an den ressortübergreifenden Führungsfortbildungen teil.

* Hinweis: ausschließlich für Ämter mit Einstieg in der vierten QE und Schulleitungen